

# Fiche descriptive du poste de Chef du Service du suivi de l'exécution de la stratégie de relance économique

## Domaine d'activité

Secteur Financier

## Rattachement Structurel

DTFE / Pôle Secteur Financier / Division d'Accompagnement de la Relance Économique

## Mission et responsabilités

- Concevoir, développer et mettre en œuvre un cadre législatif et réglementaire qui régit les instruments financiers en relation avec la relance, notamment le capital-investissement à travers les OPCC, la titrisation, ou d'autres instruments financiers ;
- Concevoir les mécanismes incitatifs pour veiller à l'attractivité des fonds de relance auprès des investisseurs privés ;
- Concevoir une vision d'appui en matière d'accompagnement des entreprises à haut potentiel de croissance pour accéder au financement par le capital-investissement ;
- Conception, mises en place et suivi des instruments d'appui de la relance en coordination avec la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise ;
- Contribuer à la préparation et mise en place de conventions de financement/partenariat avec le secteur financier en lien avec les fonds de relance ;
- Développer la vision du ministère en matière de financement durable par le secteur financier en coordination avec l'ensemble des partenaires ;
- Concevoir, développer et mettre en œuvre un cadre légal et réglementaire favorable au financement des projets verts et durables par le secteur financier ;
- Concevoir, développer et veiller à la mise en œuvre des mécanismes d'appui pour encourager le financement des projets d'investissements verts ;
- Assurer la réalisation et le pilotage d'études dans les domaines d'activités du service.

## Compétences Générales

- Bonne connaissance de l'économie nationale et internationale ;
- Bonne connaissance des métiers de la Direction ;
- Bonne connaissance des finances publiques ;
- Bonne connaissance de la gestion des institutions financières ;
- Bonne connaissance du secteur financier.

## Compétences Spécifiques

- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel marocain et international ;
- Bonne connaissance de l'analyse stratégique ;
- Bonne connaissance de l'analyse financière et comptable ;
- Bonne connaissance en matière de droit des affaires ;
- Bonne connaissance du marché des capitaux marocain ;
- Bonne connaissance de la langue Anglaise.

## Aptitudes

- Capacités managériales ;
- Techniques de négociation et de communication ;
- Sens de l'initiative, de l'innovation et de l'organisation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Disponibilité ;
- Adaptation au changement.